

**LAPORAN
KEGIATAN
SOSIALISASI PENYUSUNAN BEBAN KINERJA
DOSEN (BKD)**



**BIRO KEPEGAWAIAN
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA
YOGYAKARTA
JANUARI 2022**

HALAMAN PENGESAHAN

1. **Judul** : Sosialisasi Penyusunan Beban Kinerja Dosen (BKD)
2. **Pejabat Pelaksana**
 - a. Nama Lengkap : Singgih Adi Wijaya, S.T.
 - b. NIY : 8914302
 - c. Jabatan Struktural : Ketua Bagian Administrasi SDM
3. **Tempat Kegiatan** : Ruang Senat, Gedung Pusat UST
4. **Waktu Kegiatan** : Bulan Januari 2022

Yogyakarta, 4 Juli 2022

Mengesahkan,
Kepala Biro,

Dr. Kusuma Chandra Kirana, MM
NIY. 6816446

Bagian Administrasi SDM,


Singgih Adi Wijaya, S.T.
NIY. 8914302

KATA PENGANTAR

Laporan Kegiatan Sosialisasi Penyusunan Beban Kinerja Dosen (BKD) di lingkungan Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta, perlu dibuat, dalam rangka memenuhi Standar Diklat dan Pengembangan SDM di UST Yogyakarta dan dalam rangka menjalankan fungsi Informasi Manajemen untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan Program serta kualitas layanan Internal. Selain dari itu, laporan ini juga ditujukan untuk memudahkan Biro Kepegawaian dalam rangka mendukung pencapaian Visi, Misi dan Tujuan Universitas. Pencapaian Visi, Misi dan Tujuan Universitas selanjutnya dirumuskan dalam bentuk Rencana Strategis dan Rencana Operasional Biro. Sehingga visi Universitas “ Menjadi Universitas unggul dan berkarakter di tingkat Asia Tenggara dalam memuliakan dan mencerdaskan kehidupan bangsa berdasarkan ajaran Tamansiswa pada tahun 2025” dapat terwujud.

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	1
Halaman Pengesahan	2
Kata Pengantar	3
Daftar Isi	4
A. Latar Belakang	5
B. Tujuan	5
C. Dasar Hukum	6
D. Ruang Lingkup (Acuan Standar Program)	6
E. Waktu Pelaksanaan	6
F. Metode Pelaksanaan Program	6
G. Data Hasil dan Pembahasan	7
H. Saran-Saran Peserta (jika ada)	7
I. Kesimpulan	7
J. Saran dan Rekomendasi	9
Lampiran (Kehadiran dan dokumentasi)	

A. LATAR BELAKANG

Biro Kepegawaian adalah bagian dari Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa (UST) Yogyakarta, yang dalam menjalankan programnya dibagi dalam 2 bagian yaitu Bagian Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan SDM dan Bagian Administrasi Pegawai. Sebagai Upaya meningkatkan nilai akreditasi yang senantiasa dilakukan oleh UST adalah dengan selalu meningkatkan fasilitas dan services kepada *Stake Holder*. Salah satu bentuk peningkatan pelayanan yaitu dengan menjalankan Program – program yang sudah disetujui Pimpinan secara konsisten dan berkelanjutan. Adapun acuan dasar dari pelaksanaan Program dilingkungan Biro Kepegawaian adalah Renstra Universitas.

Laporan pelaksanaan Program Sosialisasi Penyusunan Beban Kinerja Dosen (BKD) telah diatur secara integral oleh Universitas, yang disesuaikan dengan spesifikasi masing-masing Kegiatan dilingkungan Biro Kepegawaian UST Yogyakarta. Dalam rangka menjaga kualitas pelayanan terhadap Civitas Akademika UST, Biro Kepegawaian menganggap perlu untuk membuat pelaporan dari setiap Program, sehingga target capaian dapat dilihat secara obyektif. Implementasi Program, diharapkan senantiasa melihat saran yang diberikan, dengan tidak keluar dari aturan yang ada serta mengikuti perkembangan teknologi.

B. TUJUAN

Pelaporan ini ditujukan untuk :

1. Mengetahui sejauhmana Sosialisasi Penyusunan Beban Kinerja Dosen (BKD) dilingkungan Kepegawaian UST Yogyakarta.
2. Memberikan informasi bagi Civitas Akademika UST Yogyakarta secara akurat tentang pelaksanaan kegiatan pada Kepegawaian dan SDM .
3. Membantu UST Yogyakarta dalam mengambil kebijakan terkait dengan Sosialisasi Penyusunan Beban Kinerja Dosen (BKD) dan diharapkan mampu meningkatkan kualitas layanan SDM .

C. DASAR HUKUM

Dasar Hukum pelaporan ini adalah :

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
2. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pokok Kepegawaian UST tahun 2014
4. Buku Panduan Standar Tingkat Universitas.

D. RUANG LINGKUP

Laporan Program Kegiatan Biro Kepegawaian bagian Administrasi SDM ini berlaku sebagai dasar menetapkan kebijakan capaian kerja tingkat Biro.

E. WAKTU PELAKSANAAN

Pelaksanaan Program Sosialisasi Penyusunan Beban Kinerja Dosen (BKD) dilakukan dalam 2 tahap yaitu pada tanggal 13 Januari 2022 dan 14 Januari 2022 dengan total 4 sesi. Bertempat di Ruang Senat Gedung Pusat UST oleh Biro Kepegawaian bekerjasama dengan LLDikti Wilayah V.

F. METODE PELAKSANAAN PROGRAM

1. Tahapan awal dalam pelaksanaan program Sosialisasi Penyusunan Beban Kinerja Dosen (BKD) bagi Dosen di lingkungan UST Yogyakarta diawali dengan rapat koordinasi internal antara Biro Kepegawaian dengan pihak terkait dalam hal ini LLDikti Wilayah V Yogyakarta. Dalam koordinasi tersebut disepakati Bapak Rahman Hakim, S.E., Bapak Satya Ariyanto Nugroho, S.Kom., M.M. dan Bapak Imam Santoso, A.Md. sebagai narasumber dalam acara.
2. Ditetapkan target peserta adalah seluruh dosen yang memiliki NIDN dan NIDK.
3. Pelaksanaan program dilakukan secara luring. Setelah program dilaksanakan, bagian koordinator pelaksana dalam hal ini adalah Ketua Bagian Administrasi SDM menyusun laporan kegiatan paling lambat satu minggu setelah acara.

G. DATA HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan data pelaksanaan dapat dilaporkan sebagai berikut :

1. Total jumlah peserta sosialisasi sebanyak 283 orang;
2. Peserta melalui 3 periode pelaporan BKD melalui SISTER yaitu :
 - a. Periode penarikan kinerja dari 01 September 2021 – 28 Februari 2022
 - b. Periode pengisian dari 01 September 2021 – 11 Maret 2022
 - c. Periode penilaian dari 01 – 15 Maret 2022
3. *Output* berupa *softfile* LKD yang ditandatangani dengan format .pdf diunggah pada link <https://ustjogja.id/bkd2021> paling lambat Selasa, 15 Maret 2022;

H. SARAN PESERTA

Pada implementasi kali ini belum ada saran yang diberikan oleh peserta kepada koordinator pelaksana.

I. KESIMPULAN

Program sosialisasi BKD sudah dilaksanakan sesuai target waktu Bagian Administrasi SDM, namun:

1. Masih ada dosen yang lupa atau tidak segera melakukan Simpan Permanen pada aplikasi SISTER;
2. Aplikasi SISTER sempat mengalami kendala seperti berubahnya status dosen yang sebelumnya sudah di Simpan Permanen menjadi Belum Simpan Permanen;
3. Dosen dengan NIDK sebagian besar tidak mengisi;
4. Masih ada beberapa kesulitan untuk mencari asesor yang sesuai dengan standar PO BKD 2021.

